



NEWS WLM

8ª EDIÇÃO - MAIO / JUNHO

EDITORIAL



por
GABRIELA WINK

Integrando a Diretoria do WLM este ano, aceitei, com muita honra, o convite para escrever o editorial deste bimestre. Desde então, fico me perguntando que reflexões eu poderia trazer a pessoas e profissionais que tanto admiro.

Os tempos estão muito estranhos e eu, reclusa em casa há praticamente três meses, teria inúmeras aflições para dividir com vocês: desde a preocupação com a pandemia, com a economia e com a sanidade das pessoas nesses tempos de confinamento, passando pela tristeza de ver - ainda nos dias atuais - seres humanos mortos covardemente em virtude de racismo, até a ameaça de um retrocesso nas conquistas democráticas do povo brasileiro.

Mas apesar disso, e também por isso, achei que faria mais sentido vir aqui falar um pouco sobre ESPERANÇA.

Sim, esperança! Mas não a esperança utópica de “dias melhores”, mas aquela do verbo “esperançar”, definido muito apropriadamente por Paulo Freire: “Esperançar é se levantar, esperançar é ir atrás, esperançar é construir, esperançar é não desistir! Esperançar é levar adiante, esperançar é juntar-se com os outros para fazer de outro modo...” Essa esperança é a que move o WLM e que congrega tantos associadxs na construção de uma sociedade diferente. Ao fazer um balanço do último bimestre, é impossível não se emocionar com a capacidade de ação e reação deste grupo, que, a despeito de todas as adversidades já relatadas, imediatamente se adaptou, ajustou sua comunicação, criou grupos de ação focados nos problemas sociais iminentes e teve mais força do que nunca para seguir, ampliando sua exposição e produzindo uma quantidade inédita e consistente de conteúdos (por meio de Lives, Webinars e encontros virtuais), como mostrará essa News.

A força e a capacidade de mobilização deste grupo não são só motivo de orgulho, mas são a certeza que, quando temos um PROPÓSITO, as dificuldades servem de mola propulsora e a esperança (aquela do verbo “esperançar”) é a última que morre.

PALAVRA DA ASSOCIADA

por NADINE PFEIFER



Quando recebi o convite para escrever a palavra da associada, recebi algumas sugestões de assuntos para abordar. Em todas eu teria algo a dizer, mas resolvi ser ousada e escolhi um tema no qual sou novata: inovação. "Quem é tu na fila do pão pra falar sobre inovação, meu anjo?" Foi a primeira coisa que passou pela minha cabeça. Mas me lembrei de uma Live da Soraia Schutel em que ela falava que devemos viver com ousadia e cá estou eu, me jogando na arena. Inovação é a ação ou o ato de inovar, ou seja, modificando antigos costumes, manias, legislações, processos e etc. A própria palavra já traz o seu próprio significado: inovar uma ação. Ok, Nadine. Entendemos, mas é aí? Pare e pense sobre como você pode inovar uma ação. Genérico demais, não? Qual ação escolher? Trabalho? Família? Algum hábito que você tem consigo? Aí vem o crítico: inovar... Como que eu inovo um movimento/comportamento? Aqui preciso fazer uma pausa: o ministério do julgamento adverte: o que você lerá será com base nas minhas experiências e observações, sem qualquer estudo científico e sem qualquer conclusão definitiva, ok? Inovar talvez esteja mais perto e acessível do que você pensa. Tudo começa pela mentalidade. Por isso, vou trazer alguns pilares que acredito que ajudem a mudar nosso mindset.1º: precisamos ser humildes. "Ah, mas eu sou humilde, Nadine". Será mesmo? Estou falando da humildade não só de admitir quando comete um erro, quando faz um julgamento equivocados, mas da humildade de saber ouvir outros pontos de vista diferentes do seu e REALMENTE ouvir com escuta ativa (acho que fui redundante, mas é pra enfatizar mesmo). Ouvir com a mente e coração abertos sem ter certeza sobre absolutamente nada. Isso nos ajuda a realmente considerar outros cenários e a considerá-los como hipótese por mais insanos, estranhos e improváveis que sejam. Baixa essa guarda e te abre. Você vai se surpreender.2º: aceitar. Na sua forma mais simples e pura A-C-E-I-T-A-R quem somos no seu pacote completo de qualidades e defeitos. Marcio Libar já diria: JAMAIS SERÁS QUEM TU NÃO ÉS. O que isso tem a ver com inovação? Quando temos humildade e aceitamos quem somos, entendemos que erros serão cometidos e isso faz parte do processo, sem culpa, sem julgamento, sem peso e isso é libertador. É essa liberdade, essa leveza que nos faz tentar novamente. Toda essa lógica (agir-errar-aceitar-tentar) é a base pra toda e qualquer inovação. 3º: criatividade. "Ah Nadine, mas isso nem todo mundo tem, é um dom". Está pronto pra você exercer humildade? Criatividade é uma HABILIDADE e pode ser desenvolvida. Mas não estou falando de criatividade artística e, sim, no sentido de pensar, usar a mente para ver possibilidades, de imaginar. Vou dar um exemplo: participei de uma Masterclass em que a palestrante nos passou um exercício: listar o maior número de coisas que vocês podem fazer/usar com UM clipe de papel? Tínhamos 2 minutos. O resultado? Pensei em 24 utilidades. VINTE E QUATRO (até eu me choquei). O ponto é: permita-se usar sua imaginação sem julgamento se é certo, se é possível, se vai funcionar... esse é um passo mais adiante. Dentro da imaginação TUDO é possível. Se vai funcionar na prática? Aí já é outra história. Não limite sua mente, imaginação e ideias, pois é aqui onde encontramos a riqueza da inovação.4º: coragem. Sabe aquela frase: se der medo, vai com medo mesmo? Ela nunca sai de moda, porque é disso que precisamos: coragem pra viver a vida, testar e errar, aceitar quem somos, aceitar os erros que cometemos, aceitar novas ideias, novas pessoas, novos cargos, novas oportunidades. Uma amiga um dia me disse: você só precisa de 20 segundos de coragem pra dar o primeiro passo. Toda a vez que estou com medo, esta frase volta na minha mente... "eu só preciso de 20 segundos de coragem" pra dar aquele pontapé, pra ter aquela iniciativa, pra entrar em uma conversa e dar sua opinião e ser ouvida, pra mudar o rumo da sua vida. Último pilar, mas não menos importante: gratidão. Eu sei que está meio vulgarizado e caiu na vala comum, pois tem muitas pessoas falando disso. Mas te proponho um desafio: escreva 3 coisas pela qual você é grato naquele dia ou no anterior durante um mês inteiro (todo santo dia). Vai parecer magia negra, mas não é. Do nada você começa a enxergar soluções pra tudo e com uma certa facilidade. Parece que todos os seus problemas estão "se resolvendo". Parabéns, você está sentindo os efeitos da gratidão no seu corpo e na sua mente. E de onde surgiu essa teoria toda? De uma banana com aveia e mel. "QUE?". Isso mesmo que você leu. Me dei conta que nos últimos 4 meses o meu café da manhã é o mesmo: uma banana amassada com 15g de aveia e 10g de mel. Todos os dias. Por 4 meses. Quando me dei conta, fiquei chocada e pensei: se eu não consigo pensar em como mudar meu café da manhã que é algo tão simples, como eu vou querer inovar em aspectos importantes da minha vida como carreira, por exemplo? Me propus um desafio de todos os dias mudar alguma coisa do meu café da manhã. Depois de duas semanas está mais difícil, mas eu não desisti e me esforço para pensar em novas formas de fazer a minha refeição preferida. Como eu disse antes, aqui não tem nenhuma conclusão definitiva, mas acredito com todo meu coração e com a minha essência que esses são pilares básicos para que tenhamos uma vida mais leve e com a mente mais aberta para novas experiências e ideias, sejam elas para mudar seu café da manhã ou para desenvolver um novo produto/serviço.

EVENTOS PASSADOS

20.04 - BATE PAPO "FORA DA CAIXA" COM CHRISTIANO XAVIER

GT novo de Gestão e Inovação iniciou com a realização deste bate papo "Fora da Caixa" com o fundador da Future Law.

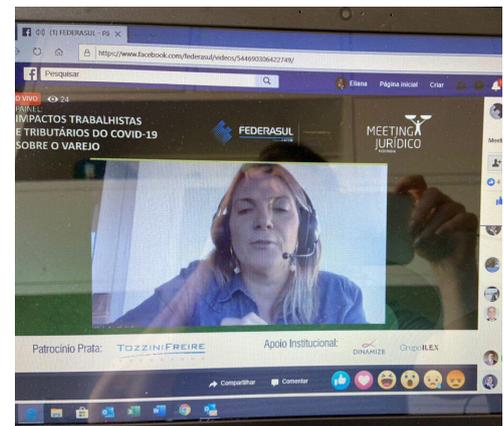


30.04 - NEGÓCIOS DIGITAIS: DO OFFLINE PARA O ONLINE

Mentora WLM Fernanda Girardi participou do evento, que tinha como objetivo debater sobre a importância das empresas migrarem para um modelo online e incorporarem serviços digitais.

30.04 - IMPACTOS TRABALHISTAS E TRIBUTÁRIOS DO COVID-19 SOBRE O VAREJO

No dia 30.05, a fundadora WLM Leticia Batistela participou da live do Meeting Jurídico da Federasul.



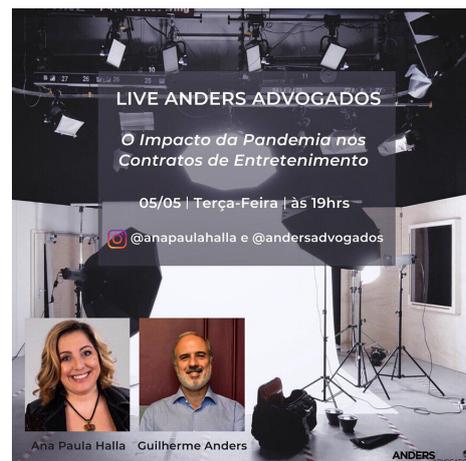
30.04 - BATE-PAPO SOBRE AS CONSEQUÊNCIAS JURÍDICAS DO COVID-19

Associadas WLM Luísa Rabadan e Jessika Calleya participaram do bate-papo na Ulbra de São Jerônimo.

EVENTOS PASSADOS

05.05- O IMPACTO DA PANDEMIA NOS CONTRATOS DE ENTRETENIMENTO

No dia 05.05, a associada WLM Ana Paula Halla, participou da live Anders Advogados, com o tema: O impacto da pandemia nos contratos de entretenimento.



Covid 19 e suas implicações nos Contratos

Com as Advogadas
Jênifer Santos
e
Tamyris Padilha



Live no Instagram
Dia 07/05
às 19h

@tamyrisadvogada
@santosealmeidaadvogados

07.05 - COVID 19 E SUAS COMPLICAÇÕES NOS CONTRATOS

No dia 07.05, a associada WLM Jênifer Santos participou da live, com o tema: COVID-19 e suas complicações nos contratos.

07.05 - COMO CULTIVAR EMOÇÕES POSITIVAS NESTE MOMENTO QUE VIVEMOS

Fundadora WLM Elisa Zingano participou da live com o tema: Como cultivar emoções positivas neste momento que vivemos.

LIVE  QUINTA-FEIRA, 7 MAIO 2020
19:00H 

COMO CULTIVAR
EMOÇÕES POSITIVAS
NESTE MOMENTO QUE VIVEMOS



PATRÍCIA ALMEIDA & ELISA ZINGANO

NO INSTAGRAM:
@COACHPATRICIAALMEIDA
@ELISAZINGANODESENVOLVIMENTO



**DECISÕES RECENTES
EM TEMPOS DE CRISE**

DEBATEDORAS



Daniela Tapxure (SP)
Advogada e Administradora Judicial



Jacqueline Bervian (RS)
Juíza de Direito



Luciana Kishino (PR)
Advogada e Administradora Judicial



Mayara Isfer (PR)
Advogada e Administradora Judicial



Tatiana Flores (SP)
Advogada

18/05 - 19h
Zoom meeting



18.05 - DECISÕES RECENTES EM TEMPOS DE CRISE

No dia 18.05, a mentora WLM Luciana Kishino, foi uma das debatedoras na live: Decisões Recentes em Tempos de Crise.

EVENTOS PASSADOS

18.05 - DIÁLOGO SOBRE MODA E SUSTENTABILIDADE

No dia 18.05, a mentorada do 5° ciclo, Taís Prass Cardoso participou da live, com o tema: moda e sustentabilidade.



SAVE THE DATE

Reunião aberta do GT de Societário e Governança da Comissão Especial da Advocacia Corporativa da OAB/RS

Os efeitos do coronavírus nas operações de M&A

Moderador:
Renan Boccacio

Convidados:



Maria Bofill
(TozziniFreire)



Eduardo Bugs
(Magnólia Partners)

20/05/2020

18h30min

Zoom: Link para o acesso:
<https://bit.ly/2L6JE6E>
Senha: 0ab875*

20.05 - OS EFEITOS DO CORONAVÍRUS NAS OPERAÇÕES DE M&A

No dia 20.05, a mentora WLM Maria Bofill participou da live, com o tema: Os efeitos do coronavírus nas operações de M&A.

21.05 - COMO ESTRUTURAR UM PROGRAMA DE COMPLIANCE?

No dia 21.05, a fundadora WLM Ana Amelia Abreu participou da live no Instagram da Legal Experts, falando sobre como estruturar um programa de compliance.



21.05 - A COVID SALVOU O CLIMA?

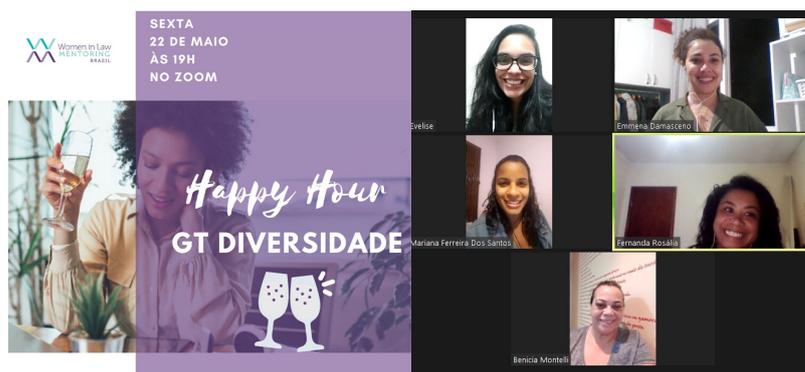
No dia 21.05, a mentora WLM Caroline Prolo, participou da live com o tema: A COVID salvou o clima?



EVENTOS PASSADOS

22.05 - HAPPY HOUR - GT DIVERSIDADE

GT Diversidade organizou uma live de happy hour, transmitido pelo Zoom.



26.05 - IMPACTOS DA PANDEMIA PARA PEQUENAS E MEDIAS EMPRESAS

No dia 26.05, a fundadora WLM Eliana Herzog participou da live, com o tema: Impactos da pandemia para pequenas e medias empresas.

30.05 - CLUBE DO LIVRO WLM

No dia 30.05, foi retomado o encontro do Clube do Livro WLM, debatendo sobre a obra: O Mito da Beleza - Naomi Wolf.



30.05 - PAPO DE IE

No dia 30.05, a fundadora WLM Ana Carolina Tavares Torres participou da live: Papo de IE, que tinha como objetivo falar sobre a inteligência emocional como base para uma carreira de sucesso.

EVENTOS PASSADOS

01.06 - RECUPERAÇÃO JUDICIAL, FALÊNCIA E O PASSIVO TRIBUTÁRIO PÓS PANDEMIA

No dia 01.06, a mentora WLM Jussandra Hickmann, participou da live com o tema: recuperação judicial, falência e o passivo tributário pós pandemia.



Webinar

A Retomada e Aceleração dos Negócios

02 Junho às 19h

Adriano Amui
Estrategista, Fundador da FCA Strategy, INVENT, Esfera Gestão & Deep Seed Solutions
Conselheiro e Professor na ESPM e FDC

Mediadora
Leticia Batistela
Advogada na LB Consultoria Jurídica em TI e VP Jurídica da Federação Assespro

Mauricio Melo
CEO e co-fundador da Techne e criador da Cronapp

Inscrições pelo site:
Retomada.eventize.com.br

assespro RS

02.06 - A RETOMADA E ACELERAÇÃO DOS NEGÓCIOS

No dia 02.06, a fundadora WLM Leticia Batistela foi mediadora do evento online: a retomada e aceleração dos negócios.

03.06 - INOVAÇÃO E MELHORIAS EM PROCESSOS

No dia 03.06, aconteceu o primeiro encontro técnico do GT de Gestão e Inovação - WLM, no qual Amanda Benvenuti, Bruna Zani e Maria Eduarda Dutra debateram sobre inovação e melhorias em processos.

REUNIÃO MENSAL GT DE GESTÃO E INOVAÇÃO - WLM
ON LINE!
03 DE JUNHO | 18H
COM O TEMA:
INOVAÇÃO E MELHORIAS EM PROCESSOS.
Protagonizando:
Bruna Zani
Amanda Benvenuti e
Maria Eduarda Dutra

mediador
André Machado

Nadine Anflor
Chefe de Polícia do Estado do Rio Grande do Sul, Delegada de Polícia

Silvana Covatti
Deputada Estadual

Evelise Maciel da Silva
Advogada

TEMA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
QUINTA-FEIRA 04/06 ÀS 21h AO VIVO
LIVE

para facilitar denúncias de violência contra a mulher

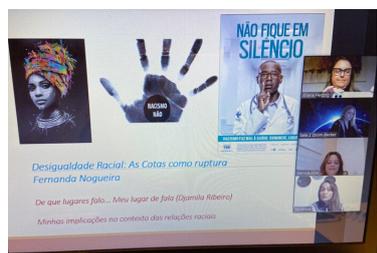
04.06 - PORTO ALEGRE ALÉM DO COVID-19

Associada WLM Evelise Maciel da Silva participou da live: Porto Alegre além do COVID-19, com o tema: violência doméstica.

EVENTOS PASSADOS

04.06 - WEBINAR WLM - DESIGUALDADE RACIAL: AS COTAS COMO RUPTURA

No dia 04.06, a associada WLM Benícia Montelli participou do webinar WLM, com o tema: desigualdade racial: as cotas como ruptura.



MEETING JURÍDICO
04 JUNHO
online, das 9h às 10h

VANTAGENS DAS EMPRESAS COM PROGRAMAS ESTRUTURADOS DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE FRENTE À CRISE

MICHELLE SQUEFF
Coordenadora Geral do Capítulo Rio Grande do Sul IBGC

MARINA NASSIF LOFRANO
Global Head of Compliance Embraer

Mediação: Eliana Herzog, Coordenadora da Comissão Permanente de Ética e Compliance da Divisão Jurídica Federasul

EVENTO ONLINE
VIA FACEBOOK.COM/FEDERASUL

Realização: FEDERASUL
Patrocínio Prata: TOZZINI FREIRE
Apoio Institucional: DIVERSIZE Grupo ILEX

04.06 - VANTAGENS DAS EMPRESAS COM PROGRAMAS ESTRUTURADOS DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE FRENTE À CRISE

No dia 04.06, a fundadora WLM Eliana Herzog participou da live Meeting Jurídico, com o tema: Vantagens das empresas com programas estruturados de Governança e Compliance frente à crise.

05.06 - O LUGAR DAS MULHERES

No dia 05.06, a fundadora WLM Ana Carolina Tavares Torres foi palestrante no evento online: O lugar das mulheres.

ULBRA DIREITO O LUGAR DAS MULHERES

Palestrante Convidada:
ANA CAROLINA TAVARES TORRES
Advogada e Mestre em Direito e Sociologia Presidente da Comissão de Advocacia Corporativa da OAB/RS. Membro do Jurídico de Salas, da Divisão Jurídica da Federasul. Membro fundador do Women in Law Meetinging Brasil.

Professor Mediador:
PROF. MS. ALBERTO WUNDERLICH
Professor de Ética Profissional, Direito Empresarial e Direitos Humanos da ULBRA (Guaíba e Gravataí).

INSCRIÇÕES GRATUITAS
05.06.2020 | Das 19h às 20h
<https://gg.gg/LUGAR-MULHERES>

30 ANOS ULBRA GUAÍBA

ULBRA CAMPUS GUAÍBA

OPEN CLASS
apresenta

AULA ABERTA Ética Geral e Profissional
O Início na Advocacia
Profª Mariana Gastal e convidados

Profissionais de diferentes áreas vão discutir conosco suas trajetórias e trazer um papo sobre os desafios, dores e realizações dos primeiros anos de advocacia.

14h - 06 Jun Válido como 3 horas complementares
Inscrições em bit.ly/nglopendclass

Blackboard colabora

06.06 - O INÍCIO NA ADVOCACIA

No dia 06/06 os alunos da UniRitter Laureate International Universities contaram com a presença de um time de associadas do WLM, que, a convite de Mariana Gastal, professora e mentorada do 4º ciclo, participaram da Open Class da disciplina de Ética Geral e Profissional, dividindo os desafios, dores e realizações dos seus primeiros anos na advocacia.

Ao longo da tarde de sábado, cerca de cem estudantes acompanharam as excelentes exposições de Bruna Zani, Carolina Hess, Carolina Ramires, Eliane Reis, Juliana Garcia, Larissa Wermann, Luisiane Teixeira, Maria de Lourdes Luizelli e Rafaela Beck. O retorno foi muito positivo e os alunos já se dizem ansiosos pela próxima edição!

EVENTOS PASSADOS

09.06 - GARANTIAS EMPRESARIAIS

No dia 09.06, a mentora WLM Gabriela Wallau e mentorada Maúra Polidoro participaram da webinar: garantias empresariais



WEBINAR

ibrademp
Instituto Brasileiro
de Direito Empresarial

CAM-CCJ
CENTRO DE ARBITRAGEM E MEDIAÇÃO

09 de junho de 2020 17h às 18h30

Garantias Empresariais

PALESTRANTES



Daniel Kalansky



Gabriela Wallau



Pedro Guilhardi



Renata Maciel

ABERTURA



Maúra Polidoro

09.06 - 19h

W Women in Law MENTORIAS WLM

Bate-papo

Clube do Livro WLM

GESTÃO DAS EMOÇÕES EM TEMPOS DE CRISE

POR ELISA ZINGANO

EXCLUSIVO PARA ASSOCIADOS

PLATAFORMA TEAMS

09.06 - CLUBE DO LIVRO WLM

No dia 09.06, aconteceu o encontro online: Bate-papo do Clube do Livro - gestão das emoções em tempos de crise. A Elisa Zingano, especialista em Psicologia Positiva e facilitadora do WLM, mediu essa conversa tão importante nesse período, compartilhando conteúdos e práticas que podem nos ajudar a passar por esse período de uma forma mais positiva e funcional.

18.06 - REPRESENTATIVIDADE NEGRA NOS ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA

No dia 18.06, as associadas WLM Mariana Ferreira e Emenna Damasceno participaram da live, com o tema: Representatividade negra nos escritórios de advocacia.

AO VIVO

LIVE

Representatividade negra nos escritórios de advocacia

Dia 18 de junho 11h

@gabrielasouza_advocacia

Mariana Ferreira

Emenna Damasceno

Conexões de Integridade #4

Continuando com a nossa série, Fernando Zanon bate um papo sobre Gestão de Riscos Trabalhistas com a Advogada Alessandra Lucchese.

YouTube

CódigoConcluta...

18.06 - CONEXÕES DE INTEGRIDADE #4

No dia 18.06, a fundadora WLM Alessandra Lucchese participou do bate papo com Fernando Zanon sobre Gestão de Riscos Trabalhistas.

PRÓXIMOS EVENTOS

COMPLIANCE EM DIREITO MÉDICO (teoria e prática)

24/06 quarta-feira 19H30

evento interativo, 100% online e gratuito!

CONSULTE A NOSSA AGENDA DE EVENTOS EM WWW.OABSPLA.ORG.BR

#CLUBEDOLIVROWLM

Women in Law MENTORING BRAZIL

Dia 04.07 das 10h às 12h

Vamos debater a obra: **O Mito da Beleza, de Naomi Wolf (Capítulos 3 e 5)**

*Reunião virtual. Ver link para Zoom Meeting abaixo

VAMOS FALAR SOBRE: GESTÃO DE PROJETOS?

Então vem com o **GI de Gestão e Inovação** e as mentoras **Andressa Gudde** e **Luciane Esteves!**

Quando? 08/07 - quarta
Horário? 19h
Onde? Pelo ZOOM :)

LPGD aplicada aos Negócios

Curso Online - Ao Vivo

Início do curso: 21 de Junho de 2020 | 08 Encontros | Terças-feiras Das 19h30 as 21h30

O que você verá:

- Módulo 1: LGPD como **Vector** da Transformação dos Negócios
- Módulo 2: LGPD aplicada a **Contratos**
- Módulo 3: LGPD aplicada aos **Recursos Humanos**
- Módulo 4: LGPD aplicada a **Compliance**
- Módulo 5: LGPD aplicada ao **Marketing**
- Módulo 6: LGPD aplicada a **Tecnologia**
- Módulo 7 e 8: **Hands On! Da teoria à prática**

www.bit.ly/AplicandoLPGD

ACONTECIMENTOS

ideias • pessoas • atitudes = **ideathon** COVID-19

Saiba mais em: ideathon.online

Associada e mentora WLM Luísa Rabadan foi mentora do projeto ideathon - COVID-19, que tinha como objetivo mobilizar pessoas para buscar soluções criativas e inovadoras para melhorar a qualidade de vida em meio à pandemia do COVID-19. Link: <http://ideathon.online/>

Mentora WLM Gabriela Glitz, faz parte do curso online Survivor Lawyer, que tem como objetivo falar sobre o cenário atual, trazer conteúdo rico para profissionais do direito e dar dicas práticas para vender produtos e serviços de alto valor agregado aos clientes. Link: <http://materiais.legalexp.com.br/survivor-lawyer-1-semana>

legal experts_ **SURVIVOR LAWYER**

MÓDULO 04_ **Proteção de dados pessoais: conceitos práticos para uma implementação efetiva**

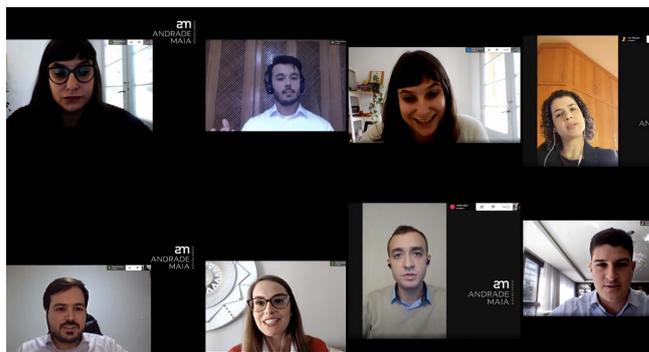
PROFESSOR **GABRIELA GLITZ_**

ACONTECIMENTOS



Toda terça-feira às 21h a associada WLM Cristina Dantas está realizando uma série de lives transmitidas pelo YouTube, entrevistando 3 convidados diferentes por semana.

Toda quarta-feira, às 14h, a associada WLM Mayah Cruz media a série de webinars Grandes Temas Tributários em Pauta do escritório Andrade Maia Advogados, "Super feliz de poder colaborar, levando ainda mais conhecimento para advogados, empresários e estudantes", diz Mayah.



Associada WLM Mariana Ferreira foi convidada a participar da Jornada da Transformação Digital, no perfil do Instagram da Luiza Trajano, que tem como objetivo dar visibilidade ao trabalho de pessoas negras. Mariana fala sobre o lado jurídico de empreender.

LACCA (The Latin American Corporate Counsel Association) realiza todos os anos uma pesquisa com os seus membros, para compor a LACCA Approved, que é publicada em seu site com os nomes dos advogados/advogadas que foram pessoalmente recomendados pelos membros da associação. Com orgulho e satisfação elencamos nossas Associadas que figuram na LACCA Approved 2021.



Família Pais tentam reduzir valores pagos em razão de pandemia, por meio de acordos ou pela via judicial **Crise atinge pagamentos de pensão alimentícia**

IMPACTOS DA COVID-19
A crise econômica gerada pela pandemia de COVID-19 levou muitos pais a tentarem reduzir os valores pagos em razão de pensão alimentícia. Isso pode ocorrer por meio de acordos ou pela via judicial. Segundo o Superior Tribunal de Justiça (STJ), a redução dos valores pagos em razão de pensão alimentícia não é automática e depende de uma análise caso a caso. O STJ entende que a redução dos valores pagos em razão de pensão alimentícia só pode ocorrer se houver uma mudança de circunstâncias que justifique a alteração. Isso pode ocorrer, por exemplo, em caso de desemprego ou redução de renda. No entanto, a redução dos valores pagos em razão de pensão alimentícia não pode ser utilizada como uma forma de evasão fiscal ou de fraude. O STJ entende que a redução dos valores pagos em razão de pensão alimentícia deve ser feita de forma justa e equitativa, levando em consideração as necessidades do alimentado e a capacidade de pagamento do alimentante.



Renata Santa Maria participou da matéria: Crise atinge pagamentos de pensão alimentícia, no jornal Valor Econômico. E pertence ao grupo de trabalho Direito de Família.

Associada WLM Renata Santa Maria participou da matéria: Crise atinge pagamentos de pensão alimentícia, no jornal Valor Econômico. E pertence ao grupo de trabalho Direito de Família.

STJ decidirá se pai tem direito à prestação de contas
O Superior Tribunal de Justiça (STJ) decidiu se o pai tem direito à prestação de contas da mãe em relação aos pagamentos de pensão alimentícia. O STJ entende que o pai tem direito à prestação de contas da mãe em relação aos pagamentos de pensão alimentícia se houver uma mudança de circunstâncias que justifique a alteração. Isso pode ocorrer, por exemplo, em caso de desemprego ou redução de renda. No entanto, a prestação de contas da mãe em relação aos pagamentos de pensão alimentícia não pode ser utilizada como uma forma de evasão fiscal ou de fraude. O STJ entende que a prestação de contas da mãe em relação aos pagamentos de pensão alimentícia deve ser feita de forma justa e equitativa, levando em consideração as necessidades do alimentado e a capacidade de pagamento do alimentante.

A mentorada Cainara Guassu coordenou junto à prefeitura de São Paulo a divulgação da campanha de enfrentamento à violência doméstica. Com o apoio da mentorada Mariana Scoz, Cainara organizou uma forma de informar os canais da rede de enfrentamento da Prefeitura de São Paulo aos bairros que mais sofrem com o aumento da violência doméstica. A campanha foi lançada pelo prefeito e teve grande repercussão nas redes sociais, tanto pela divulgação orgânica dos responsáveis pela distribuição quanto pelos órgãos públicos da cidade de São Paulo.

FIQUE EM CASA, MAS NÃO SOFRA CALADA.

EM CASO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA OU SUSPEITA DISQUE 156 180

prefeitura de SP junto à rede de enfrentamento à violência doméstica.
www.sp156.prefeitura.sp.gov.br/portal/servicos

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

MAMATA JURIDICA

Nathália Gentina

A mentorada Nathália Gentina criou o instagram [@MAMATAJURIDICA](https://www.instagram.com/mamatajuridica) para descomplicar o Direito e retratá-lo de forma leve e direta, com informações e notícias do mundo jurídico que impactam o nosso dia-dia com um toque de inovação e criatividade!

A mentora Ane Streck e a associada Anelise Damasceno, sócias do Andrade Maia advogados, são mentoras do projeto Empodera, focado na inserção de jovens negros no mercado de trabalho.

Jovens Talentos com diversidade, futuras lideranças.

O AM é parceiro do projeto Empodera para a mentoria de jovens talentos, focado na inserção de jovens negros no mercado de trabalho. Conheça os sócios do AM que são mentores no projeto.

Anelise Damasceno
Sócia AM - Mentora Empodera

Ane Streck
Sócia AM - Mentora Empodera

Arthur Bernardi
Sócio AM - Mentor Empodera

Larissa Fortes de Almeida
Sócia AM - Mentora Empodera

Clarisse de Souza Rozales
Sócia AM - Mentora Empodera

iam free to choose EMPODERA

ACONTECIMENTOS

No dia 06.06, tivemos o follow-up das mentoradas do 5º ciclo de mentoria WLM-BR, conduzido pelas facilitadoras Bibiana Zereu e Elisa Zingano. Foi um momento muito importante para compartilharmos aprendizados sobre o andamento do ciclo atual, realinharmos alguns pontos e, principalmente, estarmos juntas (mesmo que virtualmente). Momentos como este nos reenergizam para fortalecer ainda mais a mentoria.



Follow-up das mentoradas - 100% das mentoradas presentes no encontro on-line que ocorreu no sábado, dia 20.06.

LIVES WLM

Em decorrência da pandemia da Covid-19, o WLM decidiu suspender encontros presenciais e mantê-los de forma online. Também temos transmitido lives no nosso Instagram com temas englobando assuntos que se destacam durante este período. Veja abaixo todos eventos já ocorridos.

No dia 19.04, a associada WLM Lívia Wolffenbüttel e Ane Saraiva falaram sobre Mindfulness: o olhar para si necessário no isolamento.



No dia 23.04, foi a vez da associada WLM Bibiana Zereu e Siomara Cancian no bate papo "Vamos falar sobre LinkedIn".

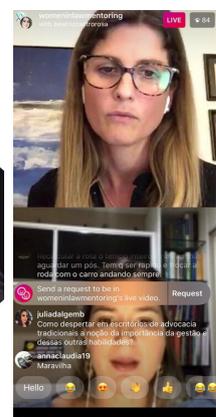
LIVES WLM

Segue a lista de algumas das lives que já aconteceram:

01.05 - Networking e Marketing pessoal (Bruna Zani e Gabriela Glitz).

06.05 - Gerenciamento de estresse em tempos de crise (Luciane Esteves e Andrea Ribas).

11.05 - Advocacia 4.0 e as habilidades profissionais necessárias para o século XXI (Gabriela Wallau e Beatriz Rosa).



14.05 - Saúde física e Home Office (Luisiane Teixeira e Flaviana Hoffmann).

23.05 - Ansiedade e Saúde Mental (Luana Pereira e Andressa Moraes).

28.05 - A importância de conhecer seus talentos na construção de uma carreira de sucesso (Maria Eduarda Dutra e Cristina Dantas).



LIVES WLM

08.06 - Política: substantivo feminino? (Maria de Lourdes Luizelli e Karim Miskulin).

18.06 - Crescer na adversidade antifrágil (Eliana Herzog e Leandra Zamboni).

LIVE WLM
Segunda-feira 08/06 às 20h

Vamos falar sobre
**POLÍTICA:
SUBSTANTIVO FEMININO?**

Com Maria de Lourdes Luizelli, associada WLM e Karim Miskulin, CEO do Grupo VOTO



LIVE WLM

Quinta 18/06 às 20:00

Vamos falar sobre

Crescer na adversidade ANTIFRÁGIL



Com Eliana Herzog, fundadora WLM, e Leandra Zamboni, mentora de líderes e de desenvolvimento humano

CALENDÁRIO DE LIVES WLM 2020

O que já rolou desde a última News e o que ainda está por vir:

- ✓ 23/04 - quinta - feira: LinkedIn (Bibiana Zereu e Siomara Cancian) - 19h
- ✓ 29/04 - quarta - feira: Marketing Pessoal e Networking (Bruna Zani e Gabriela Gltz) - 18h
- ✓ 06/05 - quarta - feira: Gerenciamento de Estresse (Luciane Esteves e Andrea Ribas) - 18h
- ✓ 07/05 - quinta - feira: Filhos: um convite para o desenvolvimento pessoal (Raquel Stein e Rafaela Carvalho) - 20h
- ✓ 11/05 - segunda - feira: Habilidades do Século XXI para Advogados (Gabriela Wallau e Beatriz Rosa) - 18h
- ✓ 14/05 - quinta - feira: Saúde Física e Home Office (Luisiane e Flaviana Hoffmann) - 18h
- ✓ 21/05 - quinta - feira: Marketing pessoal e Networking (Bruna Zani e Gabriela Gltz) - 19h
- ✓ 23/05 - sábado: Ansiedade e Saúde Mental (Luana Pereira e Andressa Moraes) - 16h
- ✓ 28/05 - quinta - feira: A Importância de Gerenciamento dos Talentos para a Carreira (Maria Eduarda Dutra e Cristiana Dantas) - 19h
- ✓ 04/06 - quinta - feira: Diversidade Racial: As Cotas Raciais como Ruptura (Benicia Montelli e Fernanda Nogueira) - 19h
- ✓ 08/06 - segunda - feira: Política: substantivo feminino? (Maria de Lourdes Luizelli e Karim Miskulin) - 20h
- ✓ 18/06 - quinta - feira: Crescer na Adversidade (Leandra Zamboni e Eliana Herzog) - 20h
- 24/06 - quarta - feira: Marcas e Presença Digital no atual cenário (Kamille Machado e Alessandra Pinheiro) - 19h30
- 26/06 - sexta - feira: Recolocação profissional: planejamento, tática e execução (Ana Gomez e Maria Eduarda Robert Half) - 19h

UPDATES GTS WLM

GT CONECTA

E mesmo com a pandemia que nos assola, o GT Conecta segue firme em seu propósito de premiar as(os) associadas(os). Foram bons prêmios sorteados, entre eles um curso excelente da Legal Experts, concedido pela mentora Gabriela Gltz. Estamos com outros prêmios à espera e pra isso há inúmeras formas de movimentarmos o nosso ranking: lives, ações solidárias, café virtual e muito protagonismo! Dúvidas e sugestões, entrem em contato conosco pelo Mérito.

GT GESTÃO E INOVAÇÃO

No dia 20/04, o Grupo Técnico de Gestão e Inovação recebeu o Christiano Xavier, da Future Law, para falar sobre inovação no mercado jurídico e ajudar o time a pensar em temas para a agenda de 2020. E funcionou super bem! No dia 03/06, aconteceu o primeiro encontro técnico do grupo, no qual Amanda Benvenuto, Bruna Zani e Maria Eduarda Dutra compartilharam conhecimento e experiência em inovação e melhoria de processos internos, em um encontro aberto leve e rico em conteúdo.

UPDATES GTS WLM

CLUBE DO LIVRO

O Clube do Livro WLM, visando a atender às necessidades dos(as) associados(as) por conta das condições impostas pela pandemia do coronavírus, reinventou-se: além da realização, agora pelo meio virtual, dos tradicionais encontros para discussão de obras literárias, foi criado o “Bate-papo do Clube do Livro”, uma das ferramentas do projeto Tool Box para momentos de crise.

Até o momento, os encontros do bate-papo vinham ocorrendo semanalmente às terças, tendo como objeto o compartilhamento de vivências e práticas diárias voltadas a auxiliar o enfrentamento da crise de forma mais consciente e produtiva. No último encontro, realizado no dia 09 de junho, recebemos a especialista em Psicologia positiva e facilitadora do WLM-BR, Elisa Zingano, que propiciou momentos de profundo relaxamento e autoconhecimento às participantes.

Os encontros para discussão de obras literárias ocorrem uma vez ao mês, aos sábados, sendo o próximo no dia 04 de julho, das 10h às 12h, ocasião em que debateremos os capítulos 3 e 5 do livro “O mito da beleza”, de Naomi Wolf. Os bate-papos, por sua vez, passarão a ocorrer também uma vez ao mês, às terças-feiras, às 19h, sendo o próximo no dia 14 de julho, cujo tema será “Diversidade de gênero: mulheres e a questão LGBTQI+”.

GT COM+

E o GT COM continua com tudo na organização e divulgação das lives do WLM, pois a roda não para de girar! Além disso, organizamos duas edições do Happy Hour das Mentoradas, que ocorreram nos dias 24 de Março e 08 de Maio e proporcionaram um momento de descontração, e se preparem porque a terceira edição está por vir! Sobre as divulgações, continuamos trabalhando para que as associadas se mantenham informadas de tudo que está acontecendo, nesta linha, divulgamos o follow up virtual das mentoradas, bem como as novas datas dos ciclos e da Festa do WLM, e também com muito orgulho divulgamos as integrantes do WLM que saíram na lista da LACCA! Por fim, mas muito importante, informamos com imensa satisfação que as associadas Camila Costa e Ana Caroline Braun passaram a integrar o GTCOM+ e já agregaram muito valor ao time! Sejam bem-vindas, meninas.

ARTIGO GT

DIVERSIDADE RACIAL

por
EVELISE MACIEL

O SILÊNCIO NÃO É MAIS UMA OPÇÃO

Os últimos meses não foram fáceis, cada um de nós está enfrentando batalhas todos os dias, contudo, algumas dificuldades saltaram aos olhos e agrediram o emocional, sem qualquer piedade. Além da pandemia que vivemos no mundo e o consequente risco real à vida, a desigualdade social e racial, se enfatizou consideravelmente nesse período já tão triste, e infelizmente a “coroação” desses números foram as atrocidades cometidas. As mortes de George Floyd e João Pedro, Estados Unidos e Brasil, respectivamente, entre outras, nada mais são do que o retrato de como o negro é tratado desde sempre. Muitos dos que leram este texto até aqui, talvez pensem que está diante de mais um “mimi racial”, mas continue e a partir daqui tenha a mente e o coração abertos, pois esses assassinatos, nada mais são do que a evidência de toda uma desigualdade racial vivida a séculos. Ambas as mortes causaram impacto e comoção mundial, principalmente a que foi filmada e transmitida quase que em tempo real, o que acarretou inúmeras manifestações de forma física e virtual, mas principalmente trouxe a união de uma grande maioria de cores, e que se espera que seja de forma definitiva e efetiva. De forma destruidora, a morte mais chocante e que demonstra o quanto o racismo é estruturado no Brasil, foi a do menino Miguel. Criança de 5 anos, negra, levada pela mãe, empregada doméstica, negra, para a casa da patroa, branca, com intuito de cumprir a jornada de trabalho. A funcionária saiu para garantir o passeio dos cachorros de estimação da empregadora. O menino sentindo falta da mãe, chorou, e a dona da

residência, permitiu que Miguel saísse sozinho do ambiente, entrasse em elevador e consequentemente para morte. Aqui a importância não é a falta de segurança do local, ainda que possa ser avaliado processualmente, e sim, uma questão que grita aos mais sensíveis ouvidos: essa patroa branca, permitiria que o filho de uma amiga, branca, saísse em desespero a procura da mãe, sem ao menos o acudir de certa forma? Sem sombra de dúvidas, não! Conseguem perceber que o filho de pessoa “semelhante” a ela, digo em termos econômicos e de raça, ainda que inconscientemente, é “melhor”, “mais criança” e digno de amparo, que o Miguel, negro e filho da empregada?! Espera-se que consigam! Pois isso, nada mais é do que clareza do quanto o racismo é estrutural e perverso! Estamos diante, mais uma vez, de episódios com demonstração explícita de falta de humanidade, e principalmente do racismo puro e simples, o que enfatiza o quanto não podemos mais nos calar e essa voz não pode ter cor. Precisamos escrever e reescrever essa história. Sabe-se o quanto pode ser difícil para aqueles que não sentem na pele essa dor, mas vamos dialogar, replicar o que vimos e percebemos o quão errado eram condutas antes realizadas. Precisamos, ainda que não culpados efetivamente, assumir nossa responsabilidade nesse caos enraizado. Essa luta é de todos que decidiram efetivamente ver o que estava na frente, não é possível mais fingir que se não viu. Somos sim novos heróis dessa luta! Vamos juntos?

POSICIONAMENTO WLM



POSICIONAMENTO WOMEN IN LAW MENTORING BRAZIL

FICAR EM SILÊNCIO NÃO É OPÇÃO. O RACISMO EXISTE. MATA. LIMITA. É UMA FERRAMENTA DE MANIPULAÇÃO E OPRESSÃO.

Por este motivo, convidamos duas associadas para traduzir em palavras não apenas nossa indignação, mas nossa energia e força para transformar esta realidade. Com a palavra, Fernanda Cabral.

A carne mais barata do mercado é a carne negra.

Os versos de A Carne, música composta por Marcelo Yuka, Seu Jorge e Ulisses Cappelletti há mais de 20 anos estão cada vez mais atuais. Numa manhã de domingo, mais precisamente dia 16 de março de 2014. Cláudia Silva Ferreira, auxiliar de serviços gerais, saiu de casa para comprar comida para os filhos e sobrinhos. No caminho, foi baleada em uma operação policial. Sob o pretexto de socorrê-la, a PM a colocou no porta-malas da viatura. Logo após, seu corpo foi arrastado por 350 metros numa grande avenida da zona norte do RJ. A tragédia foi filmada por um cinegrafista amador e repercutiu na mídia. Num outro domingo, 7 de abril de 2019, o músico Evaldo dos Santos Rosa, se locomovia com a família para um chá de bebê. Foi parado pelo Exército, que, mesmo sem resistência ou qualquer ameaça aparente por parte dos abordados, teria disparado 80 vezes tiros contra a família. Posteriormente, a perícia constatou que foram, na verdade, 257 tiros. Duzentos e cinquenta e sete! E o absurdo se torna ainda maior diante da inconstitucionalidade da operação, uma vez que o Decreto de Garantia da Lei e da Ordem, que legitimaria o patrulhamento realizado, havia expirado em 2018.

Mais recentemente, no dia 18 de abril de 2020, Everaldo da Silva Fonseca, 62 anos, acompanhava a esposa no Hospital Dom João Becker, em Gravataí. Foi acusado, por um funcionário do hospital, do furto de um celular. Após, foi agredido física e verbalmente por seguranças. Socos, pontapés, injúrias raciais. A esposa, ao assistir as injustas agressões ao marido e gritar por socorro, sofreu uma parada cardíaca e faleceu. O celular foi encontrado pelos funcionários, que se dirigiram até Everaldo e pediram desculpas. Sim, desculpas!

E, no dia 25 de maio de 2020, em Minneapolis, George Floyd, é detido, algemado e asfixiado pela polícia enquanto implora pela vida. Logo depois, é levado por uma ambulância e declarado morto.

Volto à "A Carne":

"...que vai de graça pro presídio
E para debaixo do plástico..."

A semelhança em todos os casos narrados é óbvia: todas as vítimas eram negras. A diferença é que George Floyd era norte-americano, e a sua morte aconteceu nos Estados Unidos. O fator geográfico não é desprezível, pelo contrário: o fato de ter acontecido nos EUA fomentou debates sobre racismo inclusive aqui no Brasil, nos tirando, ainda que timidamente, de uma infundável inércia talvez ainda alimentada pelo mito da democracia racial tupiniquim.

O fato dos tristes destinos de Cláudia, Evaldo, Everaldo, ou até mesmo de crianças como Ághata ou João Pedro não serem capazes de gerar tantas discussões no país como o de George Floyd evidencia quão perverso é o racismo pátrio, que cinicamente, alega casuísmo para se perpetuar na invisibilidade.

Contudo, a partir de George Floyd, os espaços de discussão começam a surgir, e que saibamos deles nos valer, e os aproveitemos em prol de uma sociedade mais justa. O estudo, o debate e a pesquisa são importantes, mas precisamos, acima de tudo, arregaçar as mangas e efetivar medidas no plano concreto. As oportunidades, tão escassas, não podem ser desperdiçadas.

VIDAS NEGRAS IMPORTAM!

Escrito por **FERNANDA CABRAL**
Associada do Women in Law Mentoring.
GT Diversidade Racial. Advogada no MT
Advogados Associados.
Especialista em Processo Civil pela UFRGS.
DPO- Data Protection Officer – Certificação
pela Assespro/RS



POSICIONAMENTO WLM



POSICIONAMENTO WOMEN IN LAW MENTORING BRAZIL

FICAR EM SILÊNCIO NÃO É OPÇÃO. O RACISMO EXISTE. MATA. LIMITA. É UMA FERRAMENTA DE MANIPULAÇÃO E OPRESSÃO.

Por este motivo, convidamos duas associadas para traduzir em palavras não apenas nossa indignação, mas nossa energia e força para transformar esta realidade. Com a palavra, Carolina Ramires de Oliveira.

Como nós brancos podemos combater o racismo?

Vivemos tempos muito difíceis. É tanta tragédia acontecendo ao mesmo tempo que ficamos até anestesiados. A vida vai acontecendo lá fora e a gente vai ficando cada vez mais aqui dentro, negando muitos dos problemas que estão sendo noticiados (que sempre existiram, mas não eram pauta de jornal). A negativa (não que seja justificativa) muitas vezes é utilizada como uma forma de sobrevivência, de se manter "na bolha", acomodado.

Mas não dá mais para ficar acomodado. Ficar em silêncio não é opção. O racismo existe. Mata. Limita. Põe um teto. É uma ferramenta de poder. Faz parte de uma estrutura social injusta e muito atrasada.

Reconhecer o problema é o primeiro (e mais básico) passo para contribuir com a luta antirracista. É preciso ser ativo neste processo. Como disse Ângela Davis, não basta não ser racista, é preciso ser antirracista. E "ser" é um verbo de ação.

Precisamos adotar condutas diárias para que os números de vítimas do racismo tenham nomes, rosto e história. Que as notícias boas estejam muito além das notícias esportivas, que possamos ver e conviver com pessoas negras nos quadros societários das empresas, nas salas de reuniões sentados à mesa, pilotando aviões, nas bancadas dos telejornais, nos órgãos de classe, nos órgãos públicos ou em quaisquer outros lugares ocupados majoritariamente e historicamente apenas por pessoas brancas. Mas como nós, pessoas brancas, podemos participar ativamente no combate ao racismo estrutural?

Elencamos algumas pequenas atitudes que devem ser adotadas no dia a dia para cooperar na luta antirracista:

1. Converse com as pessoas negras que você conhece. Pergunte como ela se sente e se há algo que você possa fazer para ajudá-la neste momento. E se não tem em seu círculo de convivência nenhuma pessoa negra para conversar, pare tudo e reflita como isso é possível se a raça negra compõe mais de 50% da população brasileira.
2. Reconheça seu privilégio branco e questione seu entorno: onde e por que falta representatividade e diversidade a sua volta?
3. Fale com seus amigos, familiares, colegas e pessoas de seu convívio sobre o racismo. Muitas pessoas ainda não têm consciência do que é o racismo e como ele ainda afeta muita gente, a maior parte das pessoas acha que piada é brincadeira e não percebe como nossas falas validam o racismo estrutural.
4. Não neutralize falas ou atitudes racistas, mesmo que isso possa te colocar em uma situação desconfortável (vale lembrar: ser "mais velho" não torna o racismo mais aceitável. Se for o caso, explique com mais calma e didática, mas explique, eduque adultos).
5. Financie iniciativas ou consuma os produtos/serviços fornecidos por pessoas negras – há muito comércio local e conteúdo na internet para ser aproveitado!
6. Diversifique suas referências: há muitos livros, filmes ou documentários sendo produzidos e protagonizados por pessoas negras. Assim como há inúmeros influencers, artistas, políticos ou jornalistas pretos produzindo conteúdos bem legais. Varie suas fontes de conteúdo.
7. Contrate pessoas negras, indique pessoas negras para vagas de trabalho. Não espere pelos currículos, lembre-se que estamos numa bolha de brancos, busque outras formas mais assertivas para encontrar pessoas negras para se candidatar às vagas de trabalho.

O pacto hegemônico e supremacista que nos cerca deve ser rompido. Precisamos fomentar a equidade. Precisamos ouvir, seguir, pagar, promover, aplaudir, endossar e, principalmente, resgatar o óbvio: respeitar e fazer valer o direito à vida digna de todas as pessoas, negras, brancas e de todas as cores. É inaceitável ficar neutro diante de situações de injustiça. Vidas negras importam e precisamos fazer nossa parte.

Escrito por *Carolina Ramires de Oliveira*,
Mentorada WLM - GT Clube de Leitura.
Advogada no Bestetti Advogados Associados.
Pós-Graduada em Direito de Família e
Sucessões pela FMP/RS.



WLM INDICA

INDICAÇÕES DAS ASSOCIADAS

FILMES

- Um Ato de Esperança
- Um Contratempo (suspense)
- Corra (drama)
- Sete Dias Sem Fim (comédia)
- Estrelas Além do Tempo
- O Menino que Descobriu o Vento (drama)
- Viver Duas Vezes (comédia)
- Dois Papas (drama)
- Toc Toc (comédia)
- Eu não Sou Um Homem Fácil (comédia)
- Meu Eterno Talvez (comédia)
- Gênio Indomável
- Jojo Rabbit
- Família Belier
- 7 Pecados
- O Milagre da Cela 7
- O Limite da Traição (suspense/drama)
- Nada a Esconder ("comédia"top)
- Miragem
- O Estagiário
- Um Casamento Mil Histórias
- Virando a Mesa do Poder
- Bem-vindo a Marly-Gomont
- Extraordinário
- Um Sonho Possível
- Capitão Fantástico
- A Vida Secreta de Walter Mitty
- A Menina que Roubava Livros
- O Impossível
- O Menino do Pijama Listrado
- Green Book
- Frida
- Garota Exemplar
- Coco Antes de Chanel
- Meia Noite em Paris
- Jane Eyre
- Mary Shelley

APP

- Calm

SÉRIES

- As Telefonistas
- Anne With An E
- Havai 5.0 - (Policial)
- Stranger Things
- Messia
- Brooklyn 99 (comédia)
- Sex Education (comédia)
- Suits
- Merlí (comédia)
- The Handmaid's Tale
- The Circle
- Lovesick
- Vis a Vis
- Orphan Black
- The 100
- The society
- This Is Us
- SCREAM
- Grey's Anatomy
- Maldição da Residência Hill
- Elite
- Scandal
- How To Get Away With a Murderer
- Irmandade
- Fleabag (Amazon Prime)
- Hunters (Amazon Prime)
- Modern Love (Amazon Prime)
- The Marvelous Ms Maisel (Amazon Prime)

FILMES SOBRE RASCIMO

- Estrelas Além do Tempo
- Blackkklansman
- Green Book
- Corra!
- Just Mercy
- Dark Water
- Histórias Cruzadas
- O Ódio que Você Semeia
- Queen and Slim
- 12 Anos de Escravidão
- Moonlight
- Malcolm X

WLM INDICA

INDICAÇÕES DAS ASSOCIADAS

SÉRIES E DOCUMENTÁRIOS SOBRE RASCIMO

- Olhos que Condenam
- Dear White People
- Self Made
- Little Fires Everywhere
- 13º Emenda
- Blue Eyed
- Time: The Kalief Browder Story
- Menino 23
- Você Faz a Diferença

DOCUMENTÁRIOS

- Brené Brown - call to courage
- Bill Gates (série documental)

LIVROS

- Angela Davis - Mulheres, Cultura e Política
- Angela Davis - Mulheres, Raça e Classe
- Quem Tem Medo do Feminismo Negro? - Djamila Ribeiro

PODCASTS

- Bom Dia Obvious
- Adam Grant
- É Noia Minha?
- Projeto Humanos - O Caso Evandro
- Café da Manhã (notícias da folha)
- [Na Janela #09 - Protagonismo feminino e Jurídico de Saias](#)

JOGO

- [What if a question could change your life?](#)

ARTIGOS WLM

- [Autoridade deve motivar os seus atos, ainda que discricionários](#) - Maria de Lourdes Luizelli

- [O que são, afinal, as poison pills?](#) - Aline Pardi

- [O corpo feminino invadido](#) - Taís Prass Cardoso

- [Mas afinal, o que é protagonizar?](#) - Mayah Cruz

- [Qual a importância da autenticidade?](#) - Mayah Cruz

- [Como produzir um conteúdo autêntico que gere engajamento?](#) - Mayah Cruz

- [A pandemia, o Compliance e as regras que temos que seguir](#) - Ana Amelia Abreu

- [COVID-19 é doença ocupacional ou não?](#) - Rosana Takeda

- [Compliance, transparência e responsabilidade empresarial em tempos de pandemia](#) - Eliana Herzog

- [A telemedicina e sua utilização à luz da LGPD](#) - Ana Cristina Cardoso Quevedo

- [Você é um “construtor” ou um “destruidor”?](#) - Dani Plesnik

- [Por que não basta postar #blacklivesmatter ou #blackoutuesday?](#) - Luana Pereira

ARTIGO, NOTÍCIA, POST EM BLOG

- [Faça a coisa certa](#)

- [Silvio Almeida analisa os protestos nos EUA e no Brasil sob a ótica racial](#)

- [A moda das máscaras](#)

WLM INDICA

INDICAÇÕES DAS ASSOCIADAS

BANCO DE TALENTOS EXCLUSIVO PARA MULHERES NEGRAS

- [Mulheres na liderança](#)

INSTAGRAM

- [Meninas Crespas](#)

- [Matata Jurídica](#)

CURSOS

- [Inovação Jurídica - Curso Online](#)

- [Free Self-Care Resources](#)

VÍDEOS

- [These Are Not Unprecedented Times | Simon Sinek](#)

- [Não basta ser feminista, tem que ser antirracista!](#)

- [O poder transformador da mentoria](#)

TEDX BRASILEIROS COM MULHERES NEGRAS QUE VOCÊ PRECISA ASSISTIR

- [O mito de ser feliz fazendo o que ama | Monique Evelle](#)

- [Eu, empregada doméstica | Preta Rara](#)

- [A mulata que nunca chegou | Nátaly Neri](#)

- [Eu quero poder ser fraca | Stephanie Ribeiro](#)

- [O que eu aprendi quando eu esqueci quem eu era | Mariluce Maria de Souza](#)

- [Como promover a igualdade racial dentro das empresas | Lisiane Lemos](#)

- [Mulheres negras: inventividades, criatividade e requintes | Adriana Barbosa](#)

- [A Síndrome do Impostor | Alexandra Baldeh Loras](#)

- [Desafiando diversas formas de opressão | Maíra Azevedo](#)

- [O racismo quando não nos mata, nos torna inseguras | Karina Vieira](#)

- [Empoderamento, cultura negra e a arte por meio da fotografia | Helen Salomão](#)

- [Tá bom pra você? | Kenia Maria](#)

- [Hackeando a narrativa porque eu não sou obrigada | Yasmin Thayná](#)

- [O vitimismo que mata! | Gláucia Costa](#)

- [Como criar crianças doces num país ácido | Taís Araújo](#)

- [Sim à igualdade racial | Luana Génot](#)

- [Afrofuturismo: A Necessidade de Novas Utopias | Nátaly Neri](#)

- [Precisamos romper com os silêncios | Djamilya Ribeiro](#)

- [Uma jornada na busca por identidade e propósito | Juliana Luna](#)

WLM INDICA

INDICAÇÕES DAS ASSOCIADAS

TEDX BRASILEIROS COM MULHERES NEGRAS QUE VOCÊ PRECISA ASSISTIR

- [Como sair do piloto automático | Angela Domingos Peres](#)

- [Você me representa: uma mulher negra na mídia | Didi Couto](#)

- [Tudo começa pelo respeito | Ana Mari](#)

- [Desafiando a estatística | Eliane Dias](#)

- [O incômodo do invisível | Patrícia Santos de Jesus](#)

- [O poder de desafiar o não | Joana Felix PhD](#)

- [Eu não tenho culpa se ostento minha negritude | Karine Priscila](#)

- [Não desiste, negra, não desiste! | Mel Duarte](#)

- [Não adianta ter diploma se não tiver educação | Anamari Souza](#)

- [Deixa o Cabelo da Menina no Mundo | Diane Lima](#)

- [Poeta do Tietê | Mayara Souza](#)

IMAGEM



COMUNICADO



COMUNICADO

Em razão do impacto do isolamento no desenvolvimento do programa de mentoria, vamos estender este 5º Ciclo até a data de

13 de março de 2021.

A festa de aniversário do WLM ocorrerá no dia **13 de março de 2021.**

A abertura do 6º Ciclo será no dia **17 de Abril de 2021.**

WLM CAUSAS

WLM APOIA

Atualmente metade dos lares brasileiros são sustentados por mulheres, grande parte delas autônomas ou proprietárias de pequenos negócios que estão sofrendo de forma radical com a perda de suas rendas. No WLM, acreditamos que o protagonismo feminino deve ser fomentado, seja ele por ações de desenvolvimento intelectual ou, neste momento de crise, com ajuda financeira direta para aquelas que serão determinantes para a retomada do crescimento social e a superação dos dias difíceis que estamos enfrentando e tantos que ainda poderão vir.

Por isso, lançamos a campanha "WLM APOIA" que consiste em:

1. Recebemos, somente de pessoas associadas ao WLM, indicações de mulheres que tiveram sua renda fortemente abalada com a quarentena e estejam em situação de risco econômico, através do e-mail apoia@wlm.org.br ou do wts do WLM; 2. Realizamos uma pesquisa sobre a

indicação de forma a comprovarmos a veracidade da situação; 3. Publicamos nas nossas redes a situação devidamente comprovada de forma a possibilitar a localização de pessoas interessadas em apoiarem na manutenção das mulheres.

O projeto foi lançado em abril e até agora ajudamos 12 mulheres, com dinheiro, cesta básicas, equipamentos e outros itens de necessidade imediata.

Além disso, em razão da doação dos ingressos da festa de 5 anos, que foi adiada, lançamos uma outra campanha para apoiar pequenos projetos de mulheres empreendedoras e recebemos 5 projetos para escolha de 2 e cada um receberá R\$1.190,00.

